



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๖๙

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๗  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจากัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิงหรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ๒) ประเทศไทยมีกฎหมายที่กล่าวถึงการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ กำหนดให้การรังแก ข่มเหง คุกคาม หรือกระทำให้ได้รับความอับอายหรือเดือดร้อนรำคาญ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และหากกระทำในสาธารณสถาน ต่อหน้าธารกำนัล หรือสื่อไปในทางล่วงเกินทางเพศ รวมทั้งหากกระทำโดยผู้บังคับบัญชา นายจ้าง หรือผู้มีอำนาจเหนือต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ เดือน ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทหรือทั้งจำทั้งปรับ และ๓) ข้าราชการพลเรือน มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศไว้ ซึ่งเป็นการคุ้มครองข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

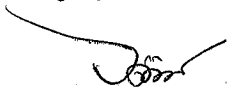
เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสันกำแพงมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อ ประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสันกำแพง ในการนี้ โรงพยาบาลสันกำแพง ขอแจ้งเวียนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๘ (SP-ADM-๐๐๑)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบต่อไป

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสันกำแพง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันกำแพง<br/>วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘<br/>หัวข้อ: แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ<br/>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันกำแพง ปี ๒๕๖๘ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br/>งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง ขอเผยแพร่เอกสารดังกล่าว<br/>ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป<br/>Linkภายนอก: <a href="https://sankamphaenghospital.com/">https://sankamphaenghospital.com/</a><br/>หมายเหตุ: .....</p> |                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p><br/>(นายโชติพัฒน์ กาญจนเวโรจน์)<br/>ตำแหน่ง นักจิตวิทยาปฏิบัติชำนาญการ<br/>วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>                                                                                                                                                                                                                                | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p><br/>(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)<br/>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br/>วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p><br/>(นางสาวนงลักษณ์ พิบูลย์)<br/>เจ้าพนักงานธุรการ<br/>วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                               |